

Leger Uten Grenser (MSF) *trenger leger*

• AV CATHRINE ULLEBERG

Sykepleierne strømmer til Leger Uten Grenser, men legene ser ut til å svikte organisasjonen.

– Vi har fortsatt stort behov for leger som kan reise ut ved akutte katastrofer og konflikter eller delta i de langsiktige utviklingsprosjekter våre, sier Cathrine Ulleberg. Hun har ansvar for rekruttering av helsepersonell for Leger Uten Grenser i Norge.

Hvert år reiser omlag 2500 mennesker ut for å arbeide med Leger Uten Grenser rundt om i verden. Det er personer med ulik bakgrunn; både medisinsk og ikke-medisinsk personell.

MSF-team er ofte satt sammen av personell fra mange ulike land, gode engelsk- og eventuelt andre språkkunnskaper er derfor nødvendig. Foto: R. Job



forts.
fra s. 36

HIV/AIDS problemene i Afrika utgjør en enorm utfordring.» Rostrup er spesielt opptatt av forholdene i Afrika: «Vi kan ikke som helsearbeidere finne oss i at den rike delen av verden ser ut til å sette 'R minus' på et helt kontinent!».

«Respekten for humanitære organisasjoner er også blitt svekket de siste årene», fortsetter han. Rostrup ser spesielt faren for at humanitære organisasjoner i større og større grad mister sin uavhengighet: «Vi ser nå en økende sammenblanding av humanitær hjelp, militær intervensjon og politikk. Det er en reell fare for at mange humanitære organisasjoner blant annet gjennom sin økonomiske avhengighet av stater, lettere kan komme til å foreta operasjonelle valg i tråd med politiske ønsker og ikke bare ut fra humanitære behov. Samtidig kan politikere ty til humanitære argumenter for politisk motiverte intervensjoner. Begge tendenser kan bidra til å undergrave respekten for humanitære organisasjoner. Rostrup kommer derfor til legge stor vekt på å videreføre den politiske og økonomiske uavhengigheten som MSF har klart å bygge opp. I tillegg vil han styrke MSFs egenart: det medisinske hovedfokus, den direkte nærheten til mennesker i nød og viljen til å vitne om det de frivillige hjelpearbeiderne ser ute i felten.

Morten Rostrup er oppvokst i Oslo. Han tok medisinsk embetseksamen i 1983, og tok den medisinske doktorgraden ved Universitetet i Oslo i 1994. Rostrup er spesialist i indremedisin og arbeider til daglig som overlege ved overvåkingsavdelingen på Ullevål sykehus. Han har vært styreleder for MSF Norge siden 1996, da den norske avdelingen ble stiftet. Rostrup har vært visepresident i MSFs internasjonale råd siden 1998. Han har arbeidet for MSF i Rwanda, Congo, Tanzania, Sudan, Angola, Kosovo og Liberia.

Medecins Sans Frontieres er i dag verdens største frittstående medisinske hjelpeorganisasjon, med om lag 400 prosjekter i over 80 land. Organisasjonen er etablert med kontorer i 18 land over hele verden. Hvert år reiser 2500 leger, sykepleiere, jordmødre, laboranter, økonomer og teknikere ut for å yte hurtig katastrofehjelp eller for å gjennomføre mer langsiktige prosjekter. De samarbeider med om lag 15 000 lokale medarbeidere. MSF ble tildelt Nobels fredspris i 1999.

Les mer om Leger Uten Grenser:
www.leger-uten-grenser.no





Arbeid i en gruppe gjør at samarbeidsevner er svært betydningsfullt, både i forhold til andre bistandsarbeidere og lokalt ansatte.

Foto: R. Job

Evnen til å lære opp andre, handle selvstendig, organisere og tåle stress er uvurderlig for å kunne gjøre en tilfredsstillende jobb i et prosjekt. Foto: S. Brucher

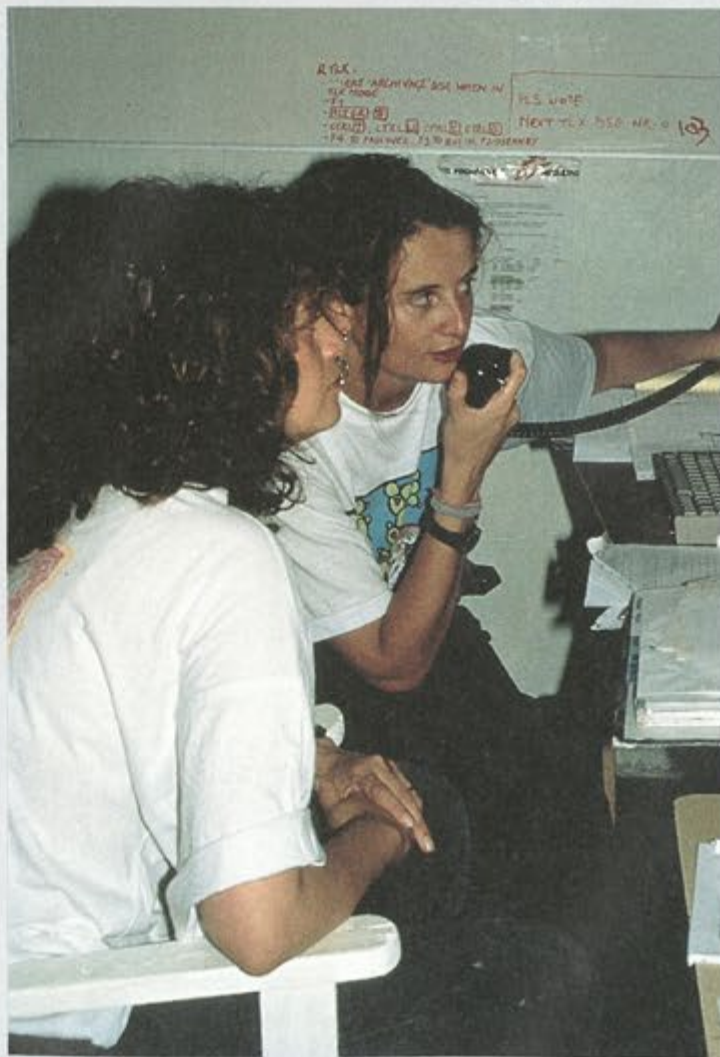
– Sammen med 15 000 lokalt ansatte driver våre medarbeidere prosjekter i mer enn 80 land over hele verden, sier Ulleberg.

Hva kreves?

For å reise ut som lege, kreves gjennomført turnustjeneste, tre måneders kurs i tropemedisin og mulighet for å reise på relativt kort varsel. All utvelgelse skjer etter et personlig intervju for å kartlegge spesielt språklige kvalifikasjoner og personlige egenskaper.

– MSF-team er ofte satt sammen av personell fra mange ulike land, noe som fører til at engelsk oftest blir arbeidsspråk i felten. Gode engelsk-kunnskaper er derfor nødvendig. I noen land vil det også være nødvendig med kunnskaper i fransk, spansk eller portugisisk. Ser man bort fra de formelle kravene til utdanning og praksis, legger MSF stor vekt på personlige egenskaper, fortsetter Ulleberg.

– Vi trenger folk som er fleksible og samarbeidsvillige. I felten kommer du til å arbeide i en gruppe, og samarbeidsevner er derfor betydningsfullt, både i forhold til andre bistandsarbeidere og lokalt ansatte. Evnen til å lære opp andre, handle selvstendig, organisere og tåle stress er uvurderlig for å kunne gjøre en tilfredsstillende jobb i et prosjekt. Det ytes en godtgjørelse på 5000–6000 kroner i måneden og reise, forsik-





Mye poliklinisk arbeid er normalt, men ofte er den viktigste delen av jobben å lede den lokale staben, som å lære opp og lede lokale sykepleiere, og bistå i organisering av helsestasjoner. Foto R. Job

ringer, kost og losji dekkes. Man får i tillegg en sum lompenpenger i landet man er stasjonert i.

– Første oppdraget man får, er som regel for seks måneder. Deretter er det mulig å dra ut for kortere tid, forteller Ulleberg før hun går over på arbeidet i felt.

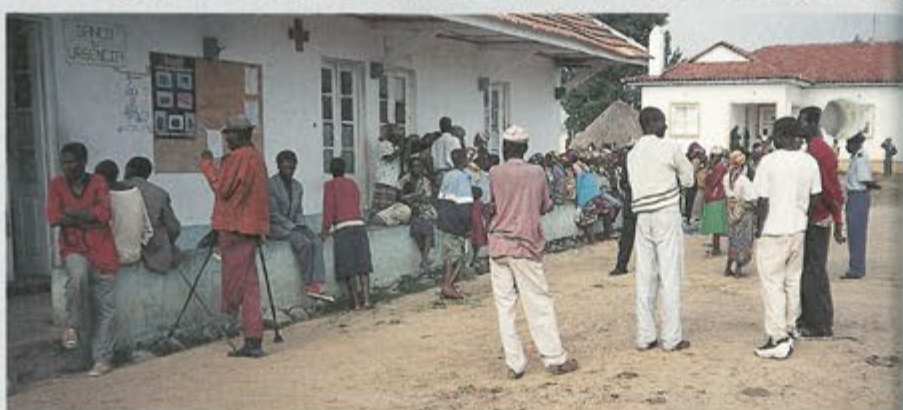
Hva slags arbeid?

– Mye av arbeidet i felt vil normalt være poliklinisk, men som oftest vil den viktigste delen av jobben være å lede den lokale staben. Dette betyr å lære opp og lede lokale sykepleiere, planlegge nødvendige forsyninger av medisiner og medisinsk utstyr, og hjelpe til med organisering av helsestasjoner. Noen steder vil arbeidet også være klinisk.

– I prosjekter hvor MSF støtter opp om de eksisterende nasjonale helsetjenestene, vil arbeidet til tider være klinisk. For å forsterke det lokale teamet vil en av organisasjonens leger arbeide full tid i sykehuset eller på helsesenteret der MSF er engasjert, men også her vil han/hun hovedsakelig være involvert i planlegging og organisering av helsetjenes-



(over) Å planlegge nødvendige forsyninger av medisiner og medisinsk utstyr er ofte en del av jobben. Foto: M. Witterbrood



(under) MSF støtter også opp om de eksisterende nasjonale helsetjenestene. Der vil arbeidet til tider være klinisk. Foto: K. Liland/MSF

tene i en region eller et distrikt, i planlegging av innkjøp og fordeling av medisiner og gjennomføring av opplæring, beskriver Ulleberg.

Hvordan kan du søke?

Rekruttering av leger skjer fortløpende gjennom hele året. Aktuelle kandidater blir bedt om å sende et kort brev og en CV, der de beskriver utdanning og arbeidserfaring. De blir så raskt som mulig innkalt til et uformelt intervju. Under intervjuet forsøker vi å finne ut hva slags arbeid du kan tenke deg og hva du passer til å gjøre, avslutter Cathrine Ulleberg i Leger uten grenser.

Er du interessert i å arbeide som lege for MSF, får du informasjon og søknadsskjema av Cathrine Ulleberg, telefon 23 31 66 05 eller e-post: cathrine@leger-uten-grenser.no

For mer informasjon, se vår norske hjemmeside på www.leger-uten-grenser.no eller den internasjonale hjemmesiden til Leger Uten Grenser på www.msf.org.